

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA

Data przyjęcia: 30.05.2024

1. Cel dokumentu

Celem niniejszej polityki jest potwierdzenie zaangażowania AllVoice w poszanowanie praw człowieka oraz zapewnienie, że nasza działalność — zarówno wewnętrzna, jak i realizowana we współpracy z partnerami, klientami i dostawcami — prowadzona jest w sposób etyczny, odpowiedzialny i zgodny z międzynarodowymi standardami.

2. Zakres

Polityka ta odnosi się do wszystkich osób zaangażowanych w działalność AllVoice, w tym pracowników, współpracowników, partnerów zewnętrznych oraz wszystkich podmiotów działających w naszym łańcuchu dostaw. Dotyczy także wszystkich naszych działań operacyjnych, technologicznych i marketingowych.

3. Podstawy prawne i standardy

Nasze zobowiązania w zakresie praw człowieka wynikają z uznanych międzynarodowo dokumentów, takich jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (UNGP), konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), a także z przepisów krajowych, w tym Kodeksu Pracy RP.

4. Główne zasady i zobowiązania

Zakaz pracy przymusowej i pracy dzieci

W AllVoice nie tolerujemy żadnych form pracy przymusowej, pracy dzieci ani praktyk o charakterze wyzysku. Dotyczy to zarówno naszej własnej działalności, jak i działań prowadzonych przez naszych partnerów i podwykonawców. Współpraca z podmiotami naruszającymi te zasady jest z góry wykluczona.

Poszanowanie równości i różnorodności

Tworzymy środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku, równości szans i różnorodności. Każda osoba, bez względu na płeć, wiek, pochodzenie, wyznanie, orientację seksualną, niepełnosprawność czy poglądy, może liczyć na równe traktowanie i możliwość rozwoju. Nie akceptujemy żadnych form dyskryminacji, mobbingu ani molestowania.

Godne warunki pracy

Zobowiązujemy się do zapewniania przejrzystych zasad zatrudnienia, uczciwego wynagrodzenia oraz środowiska pracy sprzyjającego dobrostanowi. Praca zdalna, elastyczne podejście do czasu pracy oraz kultura oparta na zaufaniu i otwartej komunikacji stanowią fundamenty naszej codziennej działalności.

Swoboda wyrażania opinii i dialog społeczny

Szanujemy prawo do wyrażania opinii oraz prowadzenia otwartego i konstruktywnego dialogu. Wierzymy, że zaangażowanie pracowników i współpracowników w rozwój firmy przynosi wartość wszystkim stronom i buduje zdrową kulturę organizacyjną.

Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw

Nasze wartości nie kończą się na granicach organizacji. Oczekujemy od naszych partnerów i dostawców przestrzegania tych samych standardów etycznych, zwłaszcza w zakresie godnych warunków pracy, transparentności działania i dbałości o środowisko. Współpracujemy wyłącznie z firmami, które podzielają nasze podejście.

5. Etyczne wykorzystanie technologii

Jako firma technologiczna jesteśmy świadomi wpływu naszych rozwiązań na ludzi i społeczeństwo. Dlatego zobowiązujemy się do odpowiedzialnego rozwoju i wdrażania technologii, w tym narzędzi opartych na sztucznej inteligencji. Dbamy o to, by nasze produkty nie naruszały prywatności, wolności ani bezpieczeństwa użytkowników.

6. Zaangażowanie w różnorodność i inkluzywność

Promujemy kulturę integracji, w której każdy głos jest słyszalny, a różnorodność postrzegana jako wartość. Tworzymy przestrzeń otwartą na różne punkty widzenia, wspieramy inicjatywy budujące empatię i zrozumienie, a także inwestujemy w rozwój kompetencji międzykulturowych i społecznych.

7. Społeczna odpowiedzialność

Działamy z myślą o społecznościach lokalnych i globalnych. Wspieramy inicjatywy edukacyjne, charytatywne oraz działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. Uważamy, że biznes ma do odegrania ważną rolę w budowaniu lepszego, bardziej sprawiedliwego świata.

8. Wdrożenie i kontakt

Za wdrożenie i nadzór nad realizacją niniejszej polityki odpowiada zarząd AllVoice. Wszelkie pytania, uwagi lub zgłoszenia dotyczące przestrzegania zasad opisanych w tym dokumencie można kierować na adres: etyka@allvoice.pl.